

**ПОЛОМСКАЯ СЕЛЬСКАЯ ДУМА**

**КИРОВО-ЧЕПЕЦКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПЯТОГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 24.01.2025 |  | № | 27/87 |
|  | с. Полом | |  |

**Об утверждении Положений о размерах и условиях оплаты труда в органах местного самоуправления муниципального образования Поломское сельское поселение Кирово-Чепецкого района Кировской области**

В соответствии со статьей 3 Закона Кировской области от 08.07.2008 № 257-ЗО «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Кировской области», статьей 22 Закона Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области», Постановлением Правительства Кировской области от 23.12.2024 № 596-П «О расходах на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетных органов, муниципальных служащих, учитываемых при установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области» Поломская  сельская Дума Кирово-Чепецкого района Кировской области РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципального образования Поломское сельское поселение Кирово-Чепецкого района Кировской области. Приложение № 1.

2. Утвердить Положение о размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Поломское сельское поселение Кирово-Чепецкого района Кировской области. Приложение № 2.

3. Признать утратившими силу следующие решения Поломской сельской Думы:

3.1. От 30.01.2019 № 19/86 «Об утверждении Положений о размерах и условиях оплаты труда в органах местного самоуправления муниципального образования Поломское сельское поселение Кирово-Чепецкого района Кировской области»;

3.2. От 23.10.2019 № 30/122 «О внесении изменений в решение сельской Думы от 30.01.2019 № 19/86 «Об утверждении Положений о размерах и условиях оплаты труда в органах местного самоуправления муниципального образования Поломское сельское поселение Кирово-Чепецкого района Кировской области»;

3.3. От 30.10.2020 № 44/186 «О внесении изменений в решение Поломской сельской Думы от 30.01.2019 № 19/86 «Об утверждении Положений о размерах и условиях оплаты труда в органах местного самоуправления муниципального образования Поломское сельское поселение Кирово-Чепецкого района Кировской области»;

3.4. От 25.12.2020 № 47/198 «О внесении изменений в решение Поломской сельской Думы от 30.01.2019 № 19/86 «Об утверждении Положений о размерах и условиях оплаты труда в органах местного самоуправления муниципального образования Поломское сельское поселение Кирово-Чепецкого района Кировской области»;

3.5. От 27.09.2021 №57/237 «О внесении изменений в решение Поломской сельской Думы от 30.01.2019 № 19/86 «Об утверждении Положений о размерах и условиях оплаты труда в органах местного самоуправления муниципального образования Поломское сельское поселение Кирово-Чепецкого района Кировской области»;

3.6. От 23.09.2022 № 1/6 «О внесении изменений в решение Поломской сельской Думы от 30.01.2019 № 19/86 «Об утверждении Положений о размерах и условиях оплаты труда в органах местного самоуправления муниципального образования Поломское сельское поселение Кирово-Чепецкого района Кировской области»;

3.7. От 22.09.2023 № 13/40 «О внесении изменений в решение Поломской сельской Думы от 30.01.2019 № 19/86 «Об утверждении Положений о размерах и условиях оплаты труда в органах местного самоуправления муниципального образования Поломское сельское поселение Кирово-Чепецкого района Кировской области»;

3.8. От 27.03.2024 19/60 «О внесении изменений в решение Поломской сельской Думы от 30.01.2019 № 19/86 «Об утверждении Положений о размерах и условиях оплаты труда в органах местного самоуправления муниципального образования Поломское сельское поселение Кирово-Чепецкого района Кировской области».

4. Настоящее решение опубликовать в Информационном бюллетене основных нормативных правовых актов органов местного самоуправления Поломского сельского поселения и на официальном сайте Поломского сельского поселения.

5. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.

 Председатель

Поломской сельской Думы

Поломского сельского поселения

Кирово-Чепецкого района

Кировской области Т.И. Кононова

Глава Поломского сельского поселения

Кирово-Чепецкого района

Кировской области Е.В. Пантюхина

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

решением Поломской

сельской Думы

Кирово-Чепецкого района

Кировской области

От 24.01.2025 № 27/87

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципального образования Поломское сельское поселение Кирово-Чепецкого района Кировской области**

1. Общие положения

1.1. Положение «Об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципального образования Поломское сельское поселение Кирово-Чепецкого района Кировской области» (далее по тексту - Положение) устанавливает размеры должностного оклада, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления выборному должностному лицу местного самоуправления муниципального образования Поломское сельское поселение Кирово-Чепецкого района Кировской области (далее по тексту – выборное должностное лицо).

1.2. Изменение размеров и условий оплаты труда выборному должностному лицу осуществляется путем внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

2. Принципы оплаты труда

2.1. Оплата труда выборного должностного лица производится в виде ежемесячного денежного содержания.

В состав ежемесячного денежного содержания включаются денежное вознаграждение, состоящее из:

- должностного оклада;

- ежемесячного денежного поощрения;

- дополнительных выплат.

2.2. Размер должностного оклада выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, определяется соответствии с приложением № 4 к постановлению Правительства Кировской области от 23.12.2024 № 596-П в зависимости от численности населения, проживающего на территории муниципального образования, в следующем размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада, рублей |
| В сельском поселении с численностью населения  до 2 тыс. человек |
| Глава муниципального образования | 13469 |

2.3. Ежемесячное денежное поощрение составляет 1,4 должностного оклада.

2.4. К дополнительным выплатам относятся:

2.4.1. Ежемесячная премия по результатам работы в размере 1 должностного оклада.

Выборное должностное лицо может быть дополнительно премировано в течение года при наличии экономии фонда оплаты труда.

2.4.2. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере и порядке, определённых законодательством Российской Федерации.

2.4.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов;

2.4.4. Материальная помощь в размере 1 должностного оклада.

3. Порядок формирования фонда оплаты труда

3.1. При формировании фонда оплаты труда выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

3.1.1. Ежемесячного денежного поощрения в размере 16,8 должностных окладов.

3.1.2. Ежемесячной премии по результатам работы в размере 12 должностных окладов.

3.1.3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере 1 оклада;

3.1.4. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 3 должностных окладов.

3.2. Фонд оплаты труда выборного должностного лица формируется с учетом районного коэффициента.

3.3. Размер должностного оклада увеличивается (индексируется) в соответствии с муниципальным нормативно-правовым актом администрации Поломского сельского поселения Кирово-Чепецкого района Кировской области.

3.4. При индексации должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля, в сторону увеличения.

3.5. Численность населения, учитываемая при установлении должностных окладов выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, муниципальным служащим, берется на 1 января года, предшествующего текущему, на основании отчетных данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кировской области.

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО

решением Поломской

сельской Думы

Кирово-Чепецкого района

Кировской области

От 24.01.2025 № 27/87

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Поломское сельское поселение Кирово-Чепецкого района Кировской области**

1. Общие положения

 1.1.  Настоящее Положение определяет условия оплаты труда, размеры должностных окладов и порядок ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования Поломское сельское поселение Кирово-Чепецкого района Кировской области

1.2. Настоящее Положение распространяется на муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Поломское сельское поселение Кирово-Чепецкого района Кировской области.

Изменение размеров и условий оплаты труда осуществляется путем внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

2. Принципы оплаты труда

2.1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из:

- должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы;

- ежемесячных выплат;

- дополнительных выплат.

2.2. Должностные оклады муниципальных служащих определяются в соответствии с приложением № 10 к постановлению Правительства Кировской области от 23.12.2024 № 596-П в зависимости от численности населения, проживающего на территории муниципального образования, в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада, рублей |
| в сельском поселении с численностью населения  до 2 тыс. человек |
| Заместитель главы администрации | 10 323 |
| Ведущий специалист | 9 485 |
| Специалист I категории | 9 047 |

Размеры должностных окладов увеличиваются (индексируются) в соответствии с муниципальным нормативно-правовым актом администрации Поломского сельского поселения Кирово-Чепецкого района Кировской области.

При индексации должностных окладов муниципальных служащих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. К ежемесячным выплатам относятся:

2.3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе:

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже  муниципальной службы | Размер надбавки  (в процентах к должностному окладу) |
| От 1 года до 5 лет | 10 |
| От 5 до 10 лет | 15 |
| От 10 до 15 лет | 20 |
| Свыше 15 лет | 30 |

Размеры надбавок к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим определяются в соответствии со стажем муниципальной службы распоряжением главы администрации Поломского сельского поселения.

Периоды работы (службы), включаемые в стаж муниципальной службы, дающий право на надбавку за выслугу лет, определяются в соответствии со статьей 25 Закона Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО "О муниципальной службе в Кировской области".

2.3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы:

по ведущим должностям – 58 % должностного оклада;

по старшим должностям – 50% должностного оклада.

2.3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин.

Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается в соответствии с приложением № 11 к постановлению Правительства Кировской области от 23.12.2024 № 596-П в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование классного чина | Размер ежемесячной надбавки за классный чин, рублей |
| Советник муниципальной службы 1 класса | 4 565 |
| Советник муниципальной службы 2 класса | 4 266 |
| Советник муниципальной службы 3 класса | 3 839 |
| Референт муниципальной службы 1 класса | 3 578 |
| Референт муниципальной службы 2 класса | 3 212 |
| Референт муниципальной службы 3 класса | 2 937 |

Размер ежемесячных надбавок за классный чин к должностным окладам муниципальных служащих увеличиваются (индексируются) в соответствии с муниципальным нормативно-правовым актом администрации Поломского сельского поселения Кирово-Чепецкого района Кировской области.

При индексации ежемесячных надбавок за классный чин к должностным окладам муниципальных служащих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Надбавка за классный чин выплачивается в соответствии с чином, присвоенным муниципальному служащему муниципальным правовым актом в соответствии с Законом Кировской области от 30.09.2010 № 549-ЗО "О порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальной службы в Кировской области".

2.3.4. Ежемесячное денежное поощрение:

– 58 процентов должностного оклада.

2.4. К дополнительным выплатам относятся:

2.4.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

Выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий направлена на стимулирование успешного и добросовестного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей, стремления к профессиональному росту, повышения исполнительской дисциплины, умения решать проблемы и нести ответственность за принятые решения.

1) Общий размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий составляет до 50 % от должностного оклада по результатам работы за месяц, если при этом обеспечено:

- компетентное выполнение своих должностных обязанностей, проявлена инициатива, соблюдены законность принимаемых решений, направленных на реализацию прав граждан и юридических лиц;

- своевременное принятие мер по заявлениям и жалобам или обоснованный ответ на них без нарушения сроков;

- выполнение правовых актов органов местного самоуправления и вышестоящих органов, их реализация в ходе повседневной деятельности, соблюдение исполнительской дисциплины, регламента и установленного порядка подготовки проектов муниципальных правовых актов.

2) При невыполнении условий премирования, премия снижается в следующих размерах:

- неквалифицированная подготовка документов, нарушение правил ведения делопроизводства - до 10% должностного оклада;

- при нарушении сроков предоставления отчетности, предоставлении неверной информации - до 10% должностного оклада;

- неквалифицированное рассмотрение жалоб, писем, заявлений от организаций и граждан, нарушение сроков подготовки ответов - до 10% должностного оклада;

- нарушение ведения бухгалтерского учета, отчетности и кассовых операций - до 10% должностного оклада.

3) Муниципальный служащий может быть лишен премии полностью:

- за некачественное, несвоевременное выполнение должностных обязанностей;

-за некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений и поручений руководителя;

- за нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка.

3) Решение по премированию муниципальных служащих оформляется распоряжением главы администрации Поломского сельского поселения.

2.4.2 Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается в размере и порядке, определяемом законодательством Российской Федерации.

Размер надбавки устанавливается распоряжением главы администрации Поломского сельского поселения.

2.4.3.  Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов.

2.4.4. Материальная помощь в размере 1 должностного оклада.

Муниципальным служащим, отработавшим неполный календарный год, оказание материальной помощи производится за фактически отработанное в текущем календарном году время. Муниципальным служащим, не отработавшим 2 месяца, материальная помощь не выплачивается.

Материальная помощь не выплачивается муниципальным служащим:

- находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- получившим материальную помощь в текущем календарном году, уволенным из органа местного самоуправления и вновь принятым в этом же году.

2.4.5. В соответствии с постановлением Совмина СССР от 23.09.1988 № 1114 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР" к денежному содержанию муниципального служащего устанавливается районный коэффициент.

2.4.6.  Муниципальным служащим могут производиться иные выплаты, предусмотренные федеральными законами, законами Кировской области и иными нормативными правовыми актами.

3. Порядок формирования фонда оплаты труда

 3.1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

3.1.1.  Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере 3 должностных окладов.

3.1.2. Ежемесячной надбавки за классный чин в размере 4 должностных окладов.

3.1.3. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере 7 должностных окладов.

3.1.4. Ежемесячного денежного поощрения в размере 7 должностных окладов.

3.1.5. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере 1 должностного оклада.

3.1.6. Премий за выполнение особо важных и сложных заданий в размере 4 должностных окладов.

3.1.7. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 3 должностных окладов.

3.2. Фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется с учетом районного коэффициента.

 4. Заключительные положения.

 4.1. При наличии экономии по установленному фонду оплаты труда муниципальным служащим на основании распоряжения главы администрации Поломского сельского поселения может быть выплачено денежное вознаграждение:

4.1.1. За выполнение особо важных заданий или работы повышенной сложности в размере 1 должностного оклада.

4.1.2. В связи с юбилейными датами поселения, района в размере 1 должностного оклада.

4.1.3. За безупречную муниципальную службу при достижении возраста 50, 55 лет (для женщин), 50,60 лет (для мужчин) в размере 1 должностного оклада.

4.1.4. При увольнении работника в связи с выходом на пенсию (трудовую, по состоянию здоровья) в размере 1 должностного оклада.

4.2. При наличии экономии по установленному фонду оплаты труда муниципальным служащим может быть оказана материальная помощь дополнительно к размеру материальной помощи, установленной подпунктом 4.4. пункта 2 по решению главы администрации Поломского сельского поселения:

- смерти (гибели) близкого родственника (супруги (супруга), детей, родителей) на основании свидетельства о смерти, копия которого прилагается к заявлению в размере 1 должностного оклада.

- особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с полученными при исполнении служебных обязанностей увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией, длительной болезнью, а также в иных исключительных случаях (при представлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов) в размере 1 должностного оклада.

4.3. При наличии экономии по установленному фонду оплаты труда муниципальным служащим помимо выплаты премии указанной в подпункте 4.1. пункта 2 настоящего Положения в качестве меры поощрения в течение календарного года может быть выплачена:

- квартальная премия;

- премия по итогам работы за год;

- премия к профессиональному празднику и нерабочим праздничным дням, установленным законодательством Российской Федерации;

- дополнительная премия.

Максимальным размером данная выплата не ограничена.